

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации  
 Модели наставничества педагогических работников  
 МБДОУ детского сада № 55**

<b>№</b>	<b>Содержание деятельности и примерный план мероприятий</b>	<b>Срок</b>	<b>Ответственный</b>
<b>I ЭТАП - Подготовка условий для реализации системы наставничества</b>			
1	Разработка локальных актов ДОУ: - приказ «О создании рабочей группы по разработке Модели наставничества педагогических работников МБДОУ детского сада № 55» - приказ «Об организации наставничества в МБДОУ детском саду № 55» <ul style="list-style-type: none"> <li>• приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников МБДОУ детского сада № 55</li> <li>• приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников МБДОУ детского сада № 55</li> <li>• приложение 3 – список закрепленных пар наставник/наставляемый на 2022-2023 учебный год</li> </ul>	Май 2022  Сентябрь 2022	Заведующий Морозова ЛН  Заведующий Морозова ЛН
2	Разработка Модели наставничества педагогических работников МБДОУ детского сада № 55: <ul style="list-style-type: none"> <li>• схема-модель и описательная часть</li> <li>• шаблоны/схемы/матрицы планов, маршрутов, программ</li> <li>• презентация модели</li> </ul>	Июнь-август 2022	Рабочая группа
3	Разработка персонализированных программ наставничества	Сентябрь-ноябрь 2022	Наставники
4	Разработка планов самообразования/индивидуальных маршрутов профессионального развития	Сентябрь-ноябрь 2022	Наставляемые
<b>II ЭТАП - Формирование банка наставляемых</b>			
1	Сбор информации о профессиональных запросах среди потенциальных наставляемых: <ul style="list-style-type: none"> <li>- отчет о результатах самообследования деятельности МБДОУ детского сада за 2021 год</li> <li>- анализ результативности и качества труда педагогов МБДОУ детского сада № 55 и годовых отчетов педагогов</li> <li>- анкетирование на выявление профессиональных затруднений, личностных качеств, мотивированности и т.д.</li> </ul>	Апрель-май 2022  Сентябрь 2022	Ст. воспитатель Старченко ОН  Ст. воспитатель Старченко ОН Педагог-психолог Мелова ЛН
2	Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2022	Ст. воспитатель Старченко ОН

<b>III ЭТАП Формирование банка наставников</b>			
1	Сбор информации о профессиональных запросах среди потенциальных наставников: - отчет о результатах самообследования деятельности МБДОУ детского сада за 2021 год - анализ результативности и качества труда педагогов МБДОУ детского сада № 55 и годовых отчетов педагогов - анкетирование педагогов на выявление проблемного поля, профессиональных потребностей, готовности работать в инновационном режиме и т.д.	Сентябрь 2022  Сентябрь 2022	Ст. воспитатель Старченко ОН  Ст. воспитатель Старченко ОН Педагог-психолог Мелова ЛН
2	Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2022	Ст. воспитатель Старченко ОН
<b>IV ЭТАП - Отбор и обучение</b>			
1	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы: - ППН «Адаптация молодого педагога» - ППН «Адаптация нового сотрудника» - ППН «Подготовка к профессиональному конкурсу» - ППН «Подготовка к процедуре аттестации» - ППН «Организация кружковой работы» - ППН «Организация работы с детьми ОВЗ»	Сентябрь 2022	Ст. воспитатель Старченко ОН наставники
2	Психолого-педагогическое сопровождение наставнической деятельности: - подготовка методических материалов - подбор наиболее эффективных форм передачи опыта - проведение консультаций, тренингов, мастер-классов	Октябрь-декабрь 2022	Рабочая группа
3	Обучение наставников для работы с наставляемыми: - организация работы постоянно-действующего семинара по внедрению Модели наставничества в ДОУ	Февраль-апрель 2023	Рабочая группа
<b>V ЭТАП - Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</b>			
1	Формирование наставнических пар/групп.	Сентябрь 2022	Ст. воспитатель Старченко ОН
2	Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.	Сентябрь-ноябрь 2022	Наставники
3	Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости)	постоянно	Педагог-психолог Мелова ЛН
<b>VI ЭТАП - Завершение персонализированных программ наставничества</b>			
1	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества: - анализ практической деятельности наставляемого - наличие методических разработок наставляемого - анализ достижений наставника и наставляемого	Апрель 2023	Ст. воспитатель Старченко ОН

2	<p>Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- отчеты наставников и наставляемых на итоговом педагогическом совете</li> <li>- пополнение методической копилки лучших педагогических практик наставничества.</li> </ul>	Май 2023	Ст. воспитатель Старченко ОН Все педагоги
<b>УШ ЭТАП - Информационная поддержка системы наставничества</b>			
1	Создание на официальном сайте ДОУ раздела «Наставничество»	Январь 2023	Ст. воспитатель Старченко ОН
2	<p>Размещение в разделе материалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- нормативно-правовые документы федерального, регионального, муниципального уровня, локальные акты ДОУ</li> <li>- Модель наставничества педагогических работников с описательной частью</li> <li>- персонализированные программы наставничества</li> </ul>	Февраль 2023	Ст. воспитатель Старченко ОН
3	<p>Размещение на официальных страницах ДОУ в социальных сетях фото и видеоматериалов о проведенных мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «ОК» МБДОУ детсад 55 Новочеркасск,</li> <li>- «Вконтакте» МБДОУ детсад 55 Новочеркасск</li> </ul>	ежемесячн	Воспитатели Трофимкина ДВ Лукьянова АЕ