

Актуальность и нормативно- правовая основа наставничества в ДОУ

Подготовила заведующий
МБДОУ детского сада № 55
МОРОЗОВА ЛН
Апрель 2024



Городской методический
семинар-практикум
«Персонализированные
программы наставничества
как механизм реализации
модели наставничества
педагогических работников
ДОУ»

ГБУ ДПО РО «РИПК и ППРО»
Г. Ростов-на-дону
МБДОУ детский сад № 55
г. Новочеркасск

В условиях модернизации системы российского образования приоритетным направлением становится развитие кадрового потенциала, непрерывный рост профессионального мастерства педагогических работников. Эффективным инструментом профессионального роста педагогов служит развитие системы наставничества.

- Декабрь 2022 года - срок внедрения системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях РФ
- 2023 год – объявлен годом педагога наставника
- Сентябрь 2023 года – введение нового порядка аттестации педагогических работников (педагог-наставник и педагог-методист)



- **Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ** от **18.10.2013** г. № 544н «Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»
- **Распоряжение Правительства РФ** от **31.12.2019** г. № 3273-р (ред. от 20.08.2021 г.) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»
- **Письмо Министерства просвещения РФ** от **21.12.2021** г. № АЗ-1128/08 и **Общероссийского Профсоюза образования** от 21.12.2021 г. № 657 «О разработке и внедрении системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, среднего профессионального, дополнительного образования»
- *«Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях».*
- **Приказ Министерства просвещения РФ** от **24.03.2023** г. № 196 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"

Официальный сайт ДОУ , раздел «Наставничество»

<https://gart55.npi-tu.ru/nastavnichestvo>

- Приказы о создании рабочей группы по разработке модели наставничества и организации наставничества в ДОУ
- Модель наставничества педагогических работников МБДОУ детского сада № 55 (с описательной частью),
- Положение о системе наставничества педагогических работников МБДОУ детского сада № 55,
- Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Модели наставничества педагогических работников МБДОУ детского сада № 55,
- Шаблоны персонализированных программ наставничества и планов самообразования.

Новизна модели

1. комплексный подход к созданию условий для разработки и внедрения системы наставничества,
2. выбор адаптационных и углубленных персонализированных программ наставничества,
3. психолого-педагогическое сопровождение наставников и наставляемых на всех этапах реализации персонализированных программ наставничества.

МОДЕЛЬ наставничества педагогических работников МБДОУ детского сада № 55

Цель: Создание материально-технических, организационно-методических, психолого-педагогических и кадровых условий для непрерывного роста профессионального мастерства педагогических работников



Предполагаемый результат: высокий уровень профессионализма педагогических работников и укрепление кадрового потенциала учреждения.

Спасибо за внимание!

Приглашаем к сотрудничеству!!

- **МБДОУ детский сад № 55,**
346413, Ростовская область,
г. Новочеркасск, ул. Гвардейская 12А,
Раб. телефон 8(8635)23-29-89,
Эл. почта mdou55@inbox.ru
Оф. сайт <https://gart55.npi-tu.ru/>



- **Морозова Лариса Николаевна,**
заведующий МБДОУ детским садом № 55