

Особенности построения модели наставничества педагогических работников ДОУ

Подготовила воспитатель
МБДОУ детского сада № 55
КАРГАЛОВА НА
Апрель 2024



Городской методический
семинар-практикум
«Персонализированные
программы наставничества
как механизм реализации
модели наставничества
педагогических работников
ДОУ»

ГБУ ДПО РО «РИПК и ППРО»
Г. Ростов-на-дону
МБДОУ детский сад № 55
г. Новочеркасск

В условиях модернизации системы российского образования приоритетным направлением становится развитие кадрового потенциала, непрерывный рост профессионального мастерства педагогических работников.

Эффективным инструментом профессионального роста педагогов служит развитие системы наставничества.

- **Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ** от 18.10.2013 г. № 544н «Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»
- **Распоряжение Правительства РФ** от 31.12.2019 г. № 3273-р (ред. от 20.08.2021 г.) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»
- **Письмо Министерства просвещения РФ** от 21.12.2021 г. № АЗ-1128/08 и **Общероссийского Профсоюза образования** от 21.12.2021 г. № 657 «О разработке и внедрении системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, среднего профессионального, дополнительного образования»
- *«Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях».*
- **Приказ Министерства просвещения РФ** от 24.03.2023 г. № 196 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"

Официальный сайт ДОУ , раздел «Наставничество»

<https://gart55.npi-tu.ru/nastavnichestvo>

- Приказы о создании рабочей группы по разработке модели наставничества и организации наставничества в ДОУ
- Модель наставничества педагогических работников МБДОУ детского сада № 55 (с описательной частью),
- Положение о системе наставничества педагогических работников МБДОУ детского сада № 55,
- Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Модели наставничества педагогических работников МБДОУ детского сада № 55,
- Шаблоны персонализированных программ наставничества и планов самообразования.

Новизна модели

1. комплексный подход к созданию условий для разработки и внедрения системы наставничества,
2. выбор адаптационных и углубленных персонализированных программ наставничества,
3. психолого-педагогическое сопровождение наставников и наставляемых на всех этапах реализации персонализированных программ наставничества.

МОДЕЛЬ наставничества педагогических работников МБДОУ детского сада № 55

Цель: Создание материально-технических, организационно-методических, психолого-педагогических и кадровых условий для непрерывного роста профессионального мастерства педагогических работников



Предполагаемый результат: высокий уровень профессионализма педагогических работников и укрепление кадрового потенциала учреждения.

ЦЕЛЬ: Создание материально-технических, организационно-методических, психолого-педагогических и кадровых условий для непрерывного роста профессионального мастерства педагогических работников

Этапы реализации

модели наставничества:



Информационно-аналитический



Планово-организационный



Практико-ориентированный



Итогово-оценочный

Виды адаптационных и углубленных ППН:

Адаптация молодого педагога

Адаптация нового сотрудника

Подготовка к процедуре аттестации

Подготовка к профессиональному конкурсу

Организация работы с детьми ОВЗ

Организация кружковой работы

Предполагаемый результат модели наставничества:
высокий уровень профессионализма педагогических работников и укрепление кадрового потенциала учреждения.

Информационно-аналитический

задача

- определить проблемные поля и имеющиеся ресурсы педагогов



содержание

- изучение кадрового потенциала ДООУ,
- индивидуальных особенностей педагогов,
- выявление потребностей и запросов



средства

- анкетирование, интервьюирование, тесты,
- беседы, наблюдения,
- самоанализ деятельности



итог

- составление наиболее эффективных пар наставник/наставляемый (приказ о наставничестве)



Практико-ориентированный

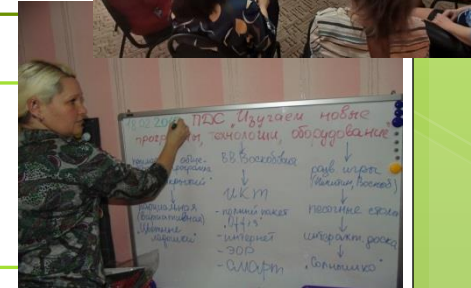
задача

- апробировать разные формы наставничества,
- реализовать мероприятия ППН



содержание

- освоение современных программ и технологий,
- изучение теоретических основ,
- приобретение практических навыков



средства

- индивидуальные и подгрупповые консультации, мастер-классы, открытые показы деятельности, деловые игры, тренинги, вебинары, стажировки, семинары, конференции



ИТОГ

- апробация и внедрение адаптационных и углубленных ППН



Итогово-оценочный

задача

- выявить эффективность модели наставничества и наиболее успешные практики адапционных, углубленных ППН



содержание

- определение показателей эффективности, параметров роста, путей распространения опыта, информационное сопровождение

средства

- видеодневники и фотоархивы мероприятий, портфолио достижений педагогов, защита проектов, презентации программ, самоанализ.
- Результаты на ГМО, конференциях, тематических неделях



ИТОГ

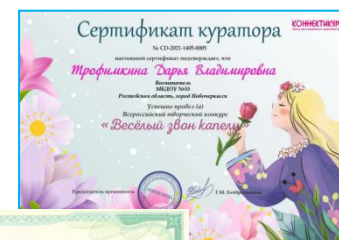
- мониторинг реализации адапционных и углубленных ППН



Показатели эффективности целевой модели наставничества

Наставляемый:

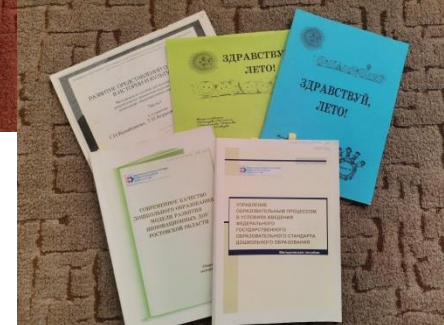
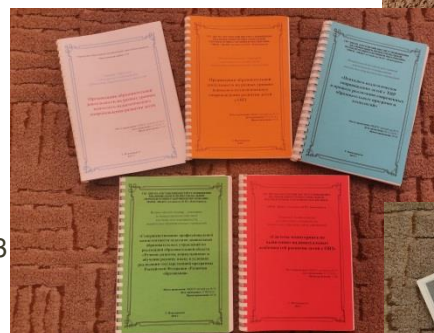
- Победитель городского профсоюзного конкурса «Молодой педагог 2019»
- Победитель муниципального этапа областного конкурса «Учитель года Дона 2024»
- Открытые показы занятий и выступления в рамках Школы совершенствования педагогического мастерства воспитателей ДОУ г. Новочеркаска
- Куратор конкурсного движения педагогов и воспитанников ДОУ
- Участие и победы в конкурсах методических разработок в интернет-ресурсах с последующей публикацией
- Участие и победы воспитанников в конкурсах познавательной, творческой, физкультурно-спортивной направленности



Показатели эффективности целевой модели наставничества

Наставник:

- Почетная грамота Министерства образования РФ (приказ МОиН РФ от 17.05.2017 г. № 213/к-н)
- Победитель областного конкурса «За успехи в воспитании» (Распоряжение Правительства Ростовской области от 30.11.2020 г. № 217)
- Победитель областного конкурса «Лучший педагогический работник дошкольного образования Ростовской области», (Распоряжение Правительства Ростовской области от 29.07.2021 г. № 594)
- Звание «Лучший работник образования Дона» (Распоряжение Правительства Ростовской области от 26.04.2021 г. № 311)
- Аттестация на высшую квалификационную категорию по должности «воспитатель» (приказ МОиПО РО от 26.11.2021 г. № 1043)
- Трансляция опыта на муниципальном, региональном и федеральном уровне в форме семинаров-практикумов
- Публикации в сборниках ГБОУ ДПО РО «РИПК и ППРО», интернет-ресурсах



Трансляция успешного опыта целевой модели наставничества

- Официальный сайт ДООУ, раздел «Наставничество»
<https://gart55.npi-tu.ru/nastavnichestvo>
- 27.02.2023 г., Региональный Интернет-конкурс «Наставник Дона», диплом 1 место в номинации «Молодой педагог»;
- 29.05.2023 г., ГМО заместителей заведующих и старших воспитателей г. Новочеркаска;
- 30.05.2023 г., всероссийский информационно-аналитический семинар «Лучшие практики молодых педагогов 2023», г. Ростов-на-Дону;
- 31.08.2023 г., августовская конференция педагогических работников г. Новочеркаска, секция заместителей заведующих и старших воспитателей;
- 09.02.2024 г., статья в сборнике научно-практической конференции «Тенденции развития образования «педагог-образование-общество», г. Иваново;
- 19.03.2024 г., городской методический семинар-практикум «Персонализированные программы наставничества как механизм реализации модели наставничества педагогических работников ДООУ».



Спасибо за внимание!

Приглашаем к сотрудничеству!!

- МБДОУ детский сад № 55,
346413, Ростовская область,
г. Новочеркасск, ул. Гвардейская 12А,
Раб. телефон 8(8635)23-29-89,
Эл. почта mdou55@inbox.ru
Оф. сайт <https://gart55.npi-tu.ru/>



- Морозова Лариса Николаевна,
заведующий МБДОУ детским садом № 55
- Каргалова Наталья Анатольевна,
воспитатель МБДОУ детского сада № 55