

МОДЕЛЬ наставничества педагогических работников МБДОУ детского сада № 55

Цель: Создание материально-технических, организационно-методических, психолого-педагогических и кадровых условий для непрерывного роста профессионального мастерства педагогических работников



Предполагаемый результат: высокий уровень профессионализма педагогических работников и укрепление кадрового потенциала учреждения.

ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА -

это краткосрочная программа (3 мес – 1 год) включающая описание направлений, форм и видов наставничества, перечень участников и мероприятий, нацеленных на устранение профессиональных затруднений и поддержку сильных сторон наставляемого.

МБДОУ детский сад № 55 реализует ППН двух видов: адаптационные и углубленные.

Цель адаптационной программы: адаптация молодого специалиста или нового сотрудника, успешное закрепление на месте работы, совершенствование профессиональных компетенций педагогического работника.

Структура программы:

- сведения о наставнике и наставляемом;
- психолого-педагогическая характеристика наставляемого;
- направления, формы и виды наставничества,
- перечень (план) мероприятий.

Нормативно-правовая база вопроса:

- **Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ** от 18.10.2013 г. № 544н «Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»
- **Распоряжение Правительства РФ** от 31.12.2019 г. № 3273-р (ред. от 20.08.2021 г.) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»
- **Письмо Министерства просвещения РФ** от 21.12.2021 г. № АЗ-1128/08 и **Общероссийского Профсоюза образования** от 21.12.2021 г. № 657 «О разработке и внедрении системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, среднего профессионального, дополнительного образования» *«Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях».*
- **Приказ Министерства просвещения РФ** от 24.03.2023 г. № 196 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"

ГАУ ДПО РО "ИРО"
Г. Ростов-на-Дону

Управление образования
Администрации г. Новочеркаска
ММРЦ - МБДОУ детский сад № 55

Областной методический
онлайн-семинар

**«МОДЕЛЬ НАСТАВНИЧЕСТВА
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
КАК ИНСТРУМЕНТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ДОУ»**
13.02.2025 г.

**«ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННЫЕ
ПРОГРАММЫ НАСТАВНИЧЕСТВА КАК
МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ МОДЕЛИ
НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ ДОУ»**
13.03.2025 г.

346413, Ростовская область,
г. Новочеркасск, ул. Гвардейская 12А,
Раб. телефон 8(8635)23-29-89,
Эл. почта mdou55@inbox.ru
Оф. сайт <https://gart55.npi-tu.ru/> ,
разделы «Инновационная деятельность»
и «Наставничество»